



2025

RAPPORT ANNUEL



RAPPORT ANNUEL
2025

www.trianglesudbury.ca





REGARD VERS L'AVENIR, GRANDIR ENSEMBLE

Chères familles, partenaires, personnes alliées et membres de notre conseil d'administration,

Nous sommes fiers de vous présenter le rapport annuel 2025 de Triangle Magique, un reflet des moments marquants et des réalisations collectives qui ont façonné notre année.

En tant que directrice générale et présidente du conseil d'administration, nous demeurons inspirées par le cœur de cette organisation : notre équipe dévouée, des familles résilientes, un leadership engagé et des partenaires investis. Ensemble, vous créez une base solide qui permet à Triangle Magique de grandir et d'évoluer de façon significative.

Au cours de la dernière année, nous avons renforcé nos programmes, soutenu nos équipes et approfondi nos partenariats afin de mieux répondre aux besoins des enfants et des familles de nos communautés. Parallèlement, nous avons prises des décisions réfléchies pour positionner notre organisation vers un avenir solide et durable.

Alors que nous regardons vers l'avenir, nous demeurons engagés à investir dans notre personnel, à renforcer notre capacité organisationnelle et à poursuivre des efforts qui soutiennent un secteur de la petite enfance dynamique — particulièrement au sein des communautés francophones du Nord de l'Ontario.

À notre conseil d'administration — merci pour votre leadership et votre orientation.

À notre personnel — votre engagement, votre bienveillance et votre capacité d'adaptation rendent ce travail possible chaque jour.

À nos familles et partenaires — merci pour votre confiance et votre collaboration.

Ensemble, nous continuerons à contribuer à façonner l'avenir des services à la petite enfance dans notre région.

Avec toute notre reconnaissance,

Julie Marsh
Directrice générale

Michelle Morin
Présidente, conseil d'administration



Notre raison d'être et nos principes directeurs



Cela signifie créer des espaces où les enfants se sentent en sécurité pour explorer, où les familles se sentent accueillies, et où les éducatrices et éducateurs se sentent soutenus et valorisés

enfants → programmation
familles → communauté
éducateurs → expérience employé



NOTRE MISSION, VISION & NOS VALEURS

Chez Triangle Magique, nous croyons au pouvoir des relations, du sentiment d'appartenance et de la croissance partagée.

Notre mission est de favoriser un fort sentiment d'appartenance en accompagnant et en outillant notre personnel, les enfants et les familles dans un environnement bienveillant et collaboratif.

Notre vision est une communauté où des relations authentiques soutiennent le bien-être et l'épanouissement de chacun, et où chaque personne se sent valorisée et soutenue.

Notre travail est guidé par nos valeurs fondamentales :

Intégrité

Nous agissons avec honnêteté et responsabilité

Respect

Nous valorisons chaque personne et sa contribution unique

Curiosité

Nous demeurons ouverts, réflexifs et engagés dans l'apprentissage

Transparence

Nous communiquons ouvertement et bâtissons la confiance

Exemplaire

Nous visons la qualité et l'amélioration continue





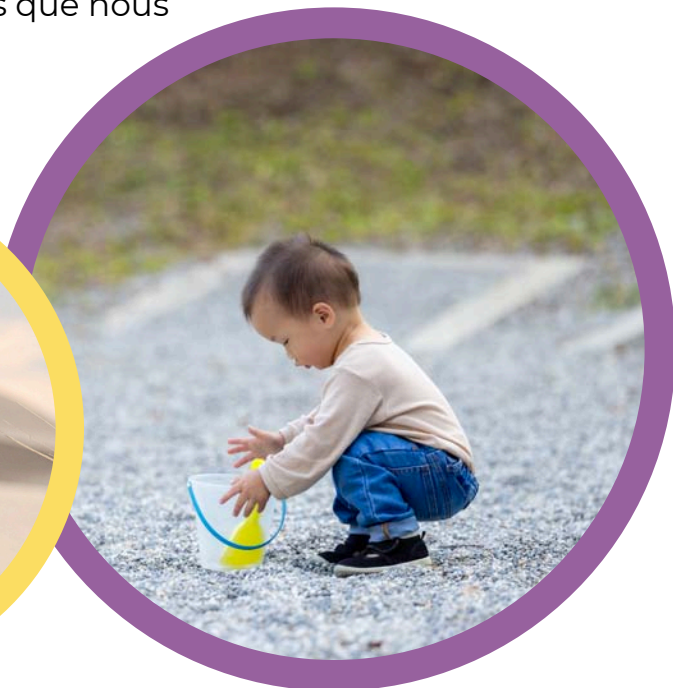
Notre parcours

NOTRE CROISSANCE

Triangle Magique est devenu une organisation multi-sites qui joue un rôle important dans le soutien des enfants, des familles et des éducateurs dans la région du Grand Sudbury.

Au fil du temps, notre travail s'est élargi au-delà de la prestation de programmes pour inclure le renforcement de nos systèmes, le soutien à notre main-d'œuvre et le développement de partenariats significatifs. Cette évolution reflète à la fois les besoins changeants de nos communautés et notre engagement envers l'amélioration continue.

Aujourd'hui, nous mettons l'accent sur la création de bases solides et durables — en veillant à ce que notre gouvernance, nos opérations et nos processus internes soutiennent le succès à long terme de notre organisation et des personnes que nous desservons.





Grandir ensemble

NOTRE FAÇON DE TRAVAILLER

Triangle Magique œuvre à travers plusieurs sites, offrant une gamme de services qui soutiennent les enfants et les familles, ainsi que les éducateurs qui rendent ce travail possible, notamment :

- Programmes de garde agréés
- Programmes de soutien familial ON y va
- Développement de la main-d'œuvre et occasions d'apprentissage professionnel
- Initiatives d'engagement communautaire et de partenariats

Notre structure nous permet de demeurer profondément ancrés dans nos communautés, tout en travaillant de manière collaborative entre les équipes afin d'assurer cohérence, qualité et innovation.

Alors que nous continuons à grandir, nous demeurons engagés à :

- Améliorer l'expérience employé grâce à des environnements de travail soutenant et des occasions de développement professionnel
- Renforcer les liens avec les familles et la communauté grâce à des programmes inclusifs et adaptés
- Mettre en place des pratiques solides de gouvernance et d'opérations qui soutiennent la durabilité et l'impact

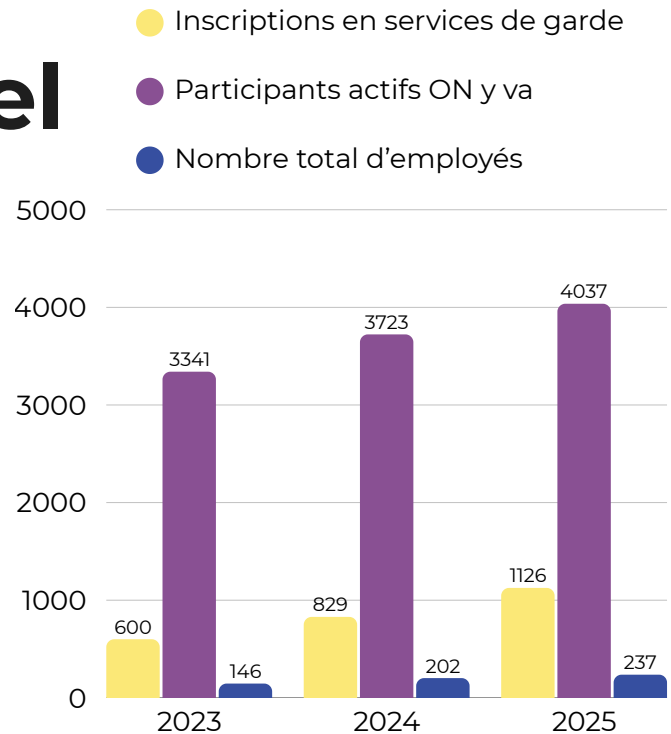
Ensemble, ces efforts nous permettent de créer des environnements où les enfants, les familles et les éducateurs ressentent un réel sentiment d'appartenance — et ont la possibilité de s'épanouir.





Investir dans notre personnel

Notre croissance reflète plus que des chiffres — elle reflète la force de notre équipe et des systèmes que nous construisons ensemble. Alors que nous continuons à élargir nos programmes et à rejoindre davantage de familles, nous demeurons concentrés sur l'investissement dans notre personnel et sur la création d'environnements soutenant et cohérents où les éducateurs peuvent grandir et réussir. Grâce à des initiatives comme le développement de nos centres de formation Orientation Nord, nous renforçons la rétention du personnel, développons la confiance dans les nouveaux rôles et soutenons une main-d'œuvre plus stable et connectée à travers nos sites.



En 2025, notre taux de rétention du personnel s'est établi à 63 %. Bien que cela reflète les défis du secteur de la petite enfance, cela a renforcé notre priorité sur le développement de la main-d'œuvre, la connexion des équipes et la rétention à long terme. Grâce à des initiatives comme Orientation Nord, une intégration renforcée et des soutiens professionnels élargis, nous bâtissons une main-d'œuvre plus stable pour l'avenir.



01 Intégration renforcée

Soutenir les nouveaux éducateurs grâce à une intégration structurée et cohérente afin qu'ils se sentent confiants et prêts dès le premier jour.



02 Apprentissage et soutien continus

Offrir du développement professionnel continu et de l'accompagnement afin d'aider les éducateurs à évoluer dans leur rôle et à se sentir soutenus dans le temps.



03 Connexion et appartenance

Créer des occasions de collaboration et d'apprentissage partagé, permettant aux éducateurs de se sentir connectés à leur équipe et à l'organisation.

Ces efforts renforcent la stabilité, la confiance et la connexion de notre personnel. En investissant dans la manière dont nous soutenons et développons nos éducateurs, nous créons des expériences cohérentes et de haute qualité pour les enfants et les familles dans l'ensemble de nos programmes.





Là où l'apprentissage et les liens prennent vie

À travers Triangle Magique, nos programmes donnent vie à notre mission chaque jour — par des relations significatives, des environnements adaptés et des expériences qui soutiennent les enfants, les familles et les éducateurs.

Notre approche est ancrée dans les relations, la curiosité et la collaboration. Dans l'ensemble de nos programmes, nous mettons l'accent sur la création d'espaces où les enfants ressentent un fort sentiment d'appartenance, où les familles se sentent accueillies et où les éducateurs se sentent soutenus.

Au cours de la dernière année, nous avons continué à renforcer nos programmes en soutenant nos équipes, en améliorant nos environnements et en développant des pratiques qui favorisent la qualité et la cohérence à travers nos sites.

Les faits saillants qui suivent offrent un aperçu des expériences, des liens et de la croissance qui façonnent nos programmes et nos communautés.



Programmes poupons, bambins et préscolaires

En s'appuyant sur ce travail, nos programmes pour nourrissons, tout-petits et préscolaires offrent aux enfants une base solide pour l'apprentissage tout au long de la vie grâce à des environnements bienveillants, adaptés et axés sur le jeu.

Ancrés dans Comment apprend-on ? et guidés par Apprentissage des jeunes enfants à la portée de tous aujourd'hui (AJEPTA), nos éducateurs créent des expériences qui soutiennent le bien-être, l'engagement, l'expression et le sentiment d'appartenance des enfants.

Un accent sur les relations, les routines et la constance

Les relations solides sont au cœur de nos programmes. Les éducateurs bâtissent un lien de confiance avec les enfants et les familles tout en créant des environnements où chaque enfant se sent en sécurité, valorisé et inclus.

Des routines constantes soutiennent le sentiment de sécurité des enfants et favorisent l'autorégulation, la confiance et l'autonomie.

L'engagement par le jeu et l'exploration

Les enfants sont soutenus à travers des expériences significatives, axées sur le jeu, qui reflètent leurs intérêts et encouragent leur engagement actif.

Les éducateurs observent et répondent aux signaux des enfants, créant des occasions d'exploration, de créativité et de découverte.

Pratique réflexive et conversations courageuses

Nos équipes s'engagent dans une réflexion continue, la documentation et des conversations courageuses afin de renforcer leur pratique.

Grâce à la collaboration et à l'apprentissage partagé, les éducateurs continuent d'améliorer la qualité et l'intentionnalité de leurs programmes.

REGARD VERS L'AVENIR

Alors que nous poursuivons notre croissance, nous mettons l'accent sur le renforcement de la constance dans les pratiques, l'engagement des enfants et le soutien aux éducateurs afin de créer des expériences significatives et adaptées pour chaque enfant.





Programmes d'âge scolaire

En complément de ces efforts, nos programmes d'âge scolaire offrent aux enfants des occasions de développer leur autonomie, de renforcer leurs habiletés sociales et de créer des liens significatifs dans un environnement soutenant et stimulant.

Ancrés dans Comment apprend-on ? et guidés par Apprentissage des jeunes enfants à la portée de tous aujourd'hui (AJEPTA), nos programmes continuent de soutenir le bien-être, l'engagement, l'expression et le sentiment d'appartenance des enfants au-delà de la petite enfance.

Créer des relations authentiques et des liens d'équipe

Les éducateurs soutiennent les enfants dans le développement de relations authentiques avec leurs pairs et les adultes, favorisant un fort sentiment de communauté.

Grâce à des occasions de travail d'équipe, les enfants développent le respect, l'empathie et un sentiment d'appartenance.

Soutenir la résolution de conflits et le développement social

Les enfants sont accompagnés dans le développement de leurs habiletés de résolution de conflits grâce à l'encadrement, aux échanges et à la résolution de problèmes.

Les éducateurs les aident à naviguer les situations sociales, à s'exprimer et à développer leur autonomie.

Réflexion et documentation

Les éducateurs s'engagent dans la documentation et la réflexion afin de mieux comprendre les expériences et les intérêts des enfants.

Cela permet d'offrir une programmation intentionnelle et adaptée, qui demeure significative pour les enfants d'âge scolaire.

REGARD VERS L'AVENIR

Alors que nos programmes évoluent, nous continuerons à renforcer les relations, soutenir le développement social et créer des environnements où les enfants se sentent confiants, compétents et connectés.





Soutenir les familles et les liens communautaires

Au cours de la dernière année, nos programmes ON y va ont mis l'accent sur le renforcement des capacités de nos équipes tout en consolidant les liens dans nos communautés.

Grâce à une collaboration intentionnelle, à l'apprentissage partagé et à un soutien continu, nous avons poursuivi notre développement en tant qu'équipe unifiée, en créant des expériences cohérentes et accueillantes pour les familles dans l'ensemble de nos sites.

Ce travail nous a permis d'approfondir nos liens avec les familles, de renforcer nos partenariats communautaires et d'améliorer notre façon de travailler ensemble en tant qu'équipe ON y va.



RENFORCER LES LIENS

01.

Au sein de notre équipe

Renforcer une équipe ON y va plus connectée et collaborative grâce à des pratiques partagées, à la communication et au soutien.

02.

Avec les familles

Créer des espaces accueillants et inclusifs où les familles se sentent soutenues, valorisées et connectées.

03.

Dans la communauté

Renforcer les partenariats avec les organismes locaux afin de mieux soutenir les familles et d'élargir l'accès aux services.

CE QUE CELA SIGNIFIE

Ces efforts créent des liens plus forts et plus cohérents pour les familles dans nos communautés. En travaillant de manière collaborative au sein de notre équipe et avec nos partenaires, nous bâtissons un réseau plus adapté et soutenant pour les familles.





Renforcer notre organisation

Au sein de l'organisme, Triangle Magique a continué à renforcer sa structure organisationnelle afin de mieux soutenir les éducateurs, les leaders et la qualité globale des programmes à travers nos sites. Ces changements reflètent notre engagement à investir dans notre personnel et à bâtir des systèmes qui favorisent la cohérence, la collaboration et la durabilité à long terme.

RENFORCER NOTRE STRUCTURE

Éducateurs ressources

Soutenir directement les éducateurs et les responsables de site grâce à de l'accompagnement, du mentorat et des pratiques partagées afin d'améliorer la qualité et la cohérence des programmes.

Superviseurs de site en apprentissage précoce (SSAP)

Offrir un leadership concret au sein des programmes, en soutenant les éducateurs en temps réel et en renforçant les opérations quotidiennes à travers les sites.

Adjoints administratifs

Soutenir les responsables de site avec la planification, la documentation et les tâches administratives, permettant ainsi plus de temps pour le leadership, le soutien des équipes et la qualité des programmes.

Service des ressources humaines

Mettre en place une fonction RH dédiée pour soutenir le recrutement, l'intégration, les relations de travail et l'expérience globale des employés au sein de l'organisation.

CE QUE CELA SIGNIFIE

En renforçant les systèmes qui soutiennent nos équipes, nous créons les conditions pour que les éducateurs s'épanouissent, que les leaders exercent leur rôle efficacement et que les programmes gagnent en qualité et en cohérence.





Pédagogie et qualité



À Triangle Magique, notre approche pédagogique s'appuie sur les principes de Comment apprend-on ? et du cadre Apprentissage des jeunes enfants à la portée de tous aujourd'hui (AJEPTA). Ensemble, ces approches orientent la création d'environnements adaptés, inclusifs et stimulants où les enfants, les familles et les éducateurs peuvent apprendre et grandir ensemble.

Au cours de la dernière année, nous avons continué à renforcer la qualité de nos programmes en investissant dans nos équipes et en créant des occasions d'apprentissage partagé, de réflexion et de développement. Grâce au perfectionnement professionnel, au mentorat et à la collaboration, les éducateurs ont approfondi leur compréhension de la pédagogie et enrichi leur pratique quotidienne.

Parmi les initiatives clés, notre symposium organisationnel de janvier 2025, avec la participation de Martin Liberio, a offert une occasion précieuse de réflexion et de renforcement de l'alignement avec nos approches pédagogiques. Nous avons également collaboré avec Ressources pour l'Enfance et la Communauté afin de soutenir davantage l'inclusion dans nos programmes, permettant aux équipes de répondre aux besoins diversifiés avec confiance et bienveillance.

Notre collaboration avec la Ville du Grand Sudbury a soutenu le développement continu de nos leaders grâce à la définition d'objectifs et à la pratique réflexive, favorisant une culture de croissance au sein de nos équipes.

Nous avons également travaillé avec la Ville et nos partenaires communautaires à la mise en place du programme de mentorat étudiant, contribuant à renforcer les parcours vers le secteur de la petite enfance.

Nous continuons aussi à participer activement au Réseau de planification des services à la petite enfance (RPPE), en contribuant à des comités et à des initiatives collaboratives qui favorisent l'alignement, l'apprentissage partagé et l'amélioration continue à l'échelle du secteur.

CE QUE CELA SIGNIFIE

Ces efforts renforcent la qualité et la cohérence de nos programmes. En investissant dans la pédagogie et en soutenant nos éducateurs, nous créons des environnements où les enfants ressentent un fort sentiment d'appartenance et sont soutenus dans leur apprentissage et leur développement.





Notre personnel

Notre équipe est au cœur de tout ce que nous faisons. À travers nos centres, les éducateurs, le personnel de soutien et les équipes de direction travaillent ensemble pour créer des environnements adaptés et de grande qualité pour les enfants et les familles.

Avec une équipe composée de personnel à temps plein, à temps partiel et occasionnel, nous continuons à bâtir une culture fondée sur la bienveillance, la collaboration et le professionnalisme.



« Dans un esprit de collaboration, nous favorisons un sentiment d'appartenance en accompagnant et en outillant notre personnel, nos enfants et nos familles dans un environnement bienveillant. »

RECONNAÎTRE L'ENGAGEMENT ET LE DÉVOUEMENT

Nous sommes fiers de reconnaître l'engagement continu de nos membres du personnel. Les années de service reflètent non seulement l'expérience, mais aussi les liens solides et le sentiment d'appartenance développés au sein de nos centres.

Grâce à des initiatives comme notre gala annuel de reconnaissance des employés (ERA), nous célébrons les contributions significatives de notre personnel au quotidien.

Jennifer-Rose Quenneville reçoit le prix Employée de l'année lors du gala de reconnaissance des employés du 21 novembre 2025

Nous demeurons engagés à soutenir une équipe forte et connectée, et à créer des environnements où le personnel se sent valorisé, soutenu et inspiré dans son travail.





Communauté et partenariats



La collaboration demeure au cœur de notre travail. Grâce à des partenariats solides avec des organismes locaux, des conseils scolaires et des services municipaux, nous continuons à améliorer la qualité et la portée de nos programmes pour les enfants et les familles.

Nous sommes particulièrement reconnaissants de notre partenariat continu avec la Ville du Grand Sudbury. En 2025, nous avons bénéficié du soutien de la conseillère pédagogique communautaire Melissa Moulton, ainsi que des Consultantes Professionnelles Pratiques Chantal Trottier et Charlotte Beaulieu de Ressources pour l'Enfance et la Communauté. Leur collaboration a soutenu la pratique réflexive, renforcé la qualité des programmes et guidé nos équipes dans l'alignement avec les pratiques exemplaires en évolution. Grâce à ce travail, nous continuerons à promouvoir la croissance et l'innovation à l'échelle du système de la petite enfance.

Nous poursuivons également notre collaboration avec les conseils scolaires ainsi qu'avec divers organismes communautaires et partenaires locaux. Ces relations favorisent des transitions harmonieuses pour les enfants, le partage de ressources et un meilleur accès aux services pour les familles.

L'engagement des familles et de la communauté demeure une priorité à travers l'ensemble de nos sites. Grâce à des activités mensuelles d'engagement familial et à d'autres occasions de connexion, nous créons des espaces accueillants où les familles ressentent un fort sentiment d'appartenance au sein de nos centres et de la communauté.

Nous sommes reconnaissants envers les nombreux partenaires qui contribuent à la force de nos programmes. Bien que tous ne soient pas nommés ici, chacun joue un rôle important dans le soutien des enfants, des familles et de notre communauté.

« Lorsque l'on priorise la sécurité affective plutôt que les réussites académiques, on soutient l'enfant dans sa globalité — et c'est là que les vrais apprentissages commencent. »

Nicole Steinman - parent - site Coin magique



Aperçu financier

Notre organisation continue d'opérer avec un accent sur la durabilité, la transparence et une gestion responsable des ressources publiques et communautaires.

Les revenus proviennent d'un ensemble de frais parentaux, de financement gouvernemental et de subventions, nous permettant d'offrir des programmes de grande qualité tout en maintenant leur accessibilité pour les familles.

Une part importante de notre financement provient du système pancanadien d'apprentissage et de garde des jeunes enfants (SPAJE), qui est demeuré stable en 2025. Cet investissement soutient l'accessibilité pour les familles et la stabilité du secteur de la petite enfance.

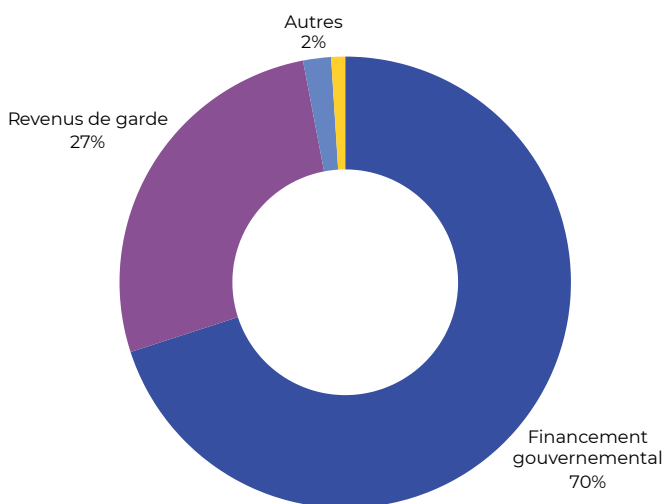
Nous reconnaissons également avec gratitude le soutien du gouvernement de l'Ontario par le financement PAFO pour Orientation Nord. Cet investissement a renforcé notre capacité à soutenir la formation, l'intégration et la qualité des programmes à travers l'organisation.

En 2025, Triangle Magique a connu une croissance financière importante, avec des revenus estimés à 14,6 millions de dollars, comparativement à 10,8 millions en 2024. Cette augmentation reflète l'expansion des services, l'augmentation des investissements gouvernementaux et la demande continue pour les programmes de la petite enfance.

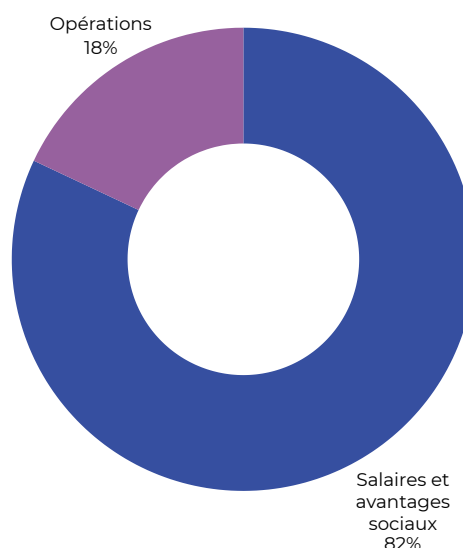
L'organisation a maintenu une solide position financière, avec des dépenses étroitement alignées aux revenus et un surplus estimé de 624 117 \$. La majorité des dépenses (plus de 80 %) a été investie directement dans les salaires et avantages sociaux, réaffirmant notre engagement envers une main-d'œuvre qualifiée et stable.

Les données financières présentées reflètent des estimations pour la fin de l'année 2025 et seront finalisées à la suite de la vérification financière.

PROVENANCE DES REVENUS



RÉPARTITION DES DÉPENSES



La majorité des ressources est investie directement dans les personnes, reflétant notre engagement envers la qualité des services et le soutien à notre personnel.





Leadership et reddition de comptes

Notre organisation est guidée par un conseil d'administration engagé qui assure l'orientation stratégique, la supervision et la reddition de comptes en appui à notre mission et à nos valeurs.

Les membres du conseil apportent une diversité de compétences, de perspectives et de liens communautaires, renforçant notre capacité à répondre aux besoins évolutifs des enfants, des familles et de la communauté.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENTE

Michelle Morin

VICE-PRÉSIDENTE

Stéphanie Hall

SECRÉTAIRE / TRÉSORIÈRE

Anne Despatie

CONSEILLÈRE

Jennifer Andrew

Denise Bélanger

Laura Donnelly

Christine Mayotte

Devin Shyminsky

AGENTE DE LIAISON DU CONSEIL

Maryse McDavid



FAITS SAILLANTS EN GOUVERNANCE

Tout au long de 2025, le conseil d'administration a continué de soutenir l'organisation par :

- la révision et la mise à jour continues des politiques afin d'assurer l'alignement avec les pratiques exemplaires et les exigences réglementaires
- une participation active à la planification stratégique et au développement organisationnel
- une supervision continue pour assurer la conformité avec la Loi sur la garde d'enfants et la petite enfance (LGEPE) et les autres lois applicables

REGARD VERS L'AVENIR

Le conseil demeure engagé envers une gouvernance solide, un leadership réfléchi et le soutien à la croissance et à la durabilité de l'organisation.





Renforcer nos opérations

CROISSANCE ET EXPANSION

En septembre 2025, nous avons fièrement ouvert notre site Notre Place, réunissant trois emplacements existants dans un seul espace unifié. Cette transition a permis de renforcer la prestation des programmes, d'améliorer la cohérence entre les équipes et de créer une expérience plus connectée pour les enfants, les familles et le personnel.

En regroupant ces sites, nous avons créé un environnement moderne et réfléchi, favorisant la collaboration, améliorant l'efficacité opérationnelle et offrant de meilleures possibilités de programmation de grande qualité. Cette transition a également permis une expérience plus fluide et cohérente pour les familles.

Nous avons également franchi une étape importante avec l'acquisition d'un nouveau site, le **Studio**. Cet espace est en cours de développement afin de soutenir les enfants plus âgés grâce à une programmation axée sur les STIM.

Nous prévoyons une ouverture entre juillet et septembre 2027, créant ainsi de nouvelles occasions d'innovation, d'engagement et d'apprentissage prolongé au sein de notre communauté.

Ensemble, l'ouverture de Notre Place et le développement du Studio reflètent notre engagement envers une croissance réfléchie et à long terme. Ces initiatives démontrent une approche équilibrée — renforcer les programmes existants tout en créant de nouvelles possibilités d'innovation — afin de répondre aux besoins évolutifs des enfants, des familles et de notre communauté.





Renforcer nos opérations (suite)

Tout au long de 2025, notre organisation a continué à renforcer ses systèmes internes et à accroître sa capacité à soutenir les enfants, les familles et le personnel.

RENFORCER LES RESSOURCES HUMAINES

Avec le développement de notre service des ressources humaines, nous avons apporté des améliorations significatives à nos politiques et pratiques internes.

Ce travail a permis de renforcer la clarté, la cohérence et l'alignement à travers l'organisation, tout en améliorant notre capacité à soutenir le personnel de façon réactive et efficace.

AMÉLIORER LES SYSTÈMES ET LES PROCESSUS

Nous continuons à améliorer nos systèmes internes, incluant la paie et les processus RH, afin d'assurer une plus grande efficacité et exactitude dans nos opérations.

Ces améliorations contribuent à une expérience plus fluide pour le personnel et soutiennent l'efficacité globale et la durabilité de notre organisation.



Ces améliorations opérationnelles nous permettent de mieux soutenir nos équipes et d'améliorer la qualité des programmes offerts aux enfants et aux familles.





REGARD VERS L'AVENIR

Alors que nous regardons vers l'avenir, nous demeurons engagés à renforcer la qualité de nos programmes, à soutenir notre personnel et à approfondir les liens avec les familles et les partenaires communautaires.

Nos priorités pour l'année à venir

DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Nous continuerons à investir dans notre personnel grâce à une intégration renforcée, un apprentissage professionnel continu et des occasions de mentorat et de développement. Bâtir une main-d'œuvre forte et soutenue demeure au cœur du succès de nos programmes.

AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ

Nous anticipons continuer la mise en œuvre du modèle de qualité et d'inclusion, qui viendra renforcer la pratique réflexive et améliorer la qualité des programmes à travers tous les sites.

EXPANSION ET CROISSANCE

Notre approche de croissance réfléchie se poursuivra, notamment avec le développement de The Studio, qui permettra d'élargir les possibilités de programmation pour les enfants plus âgés et de soutenir l'innovation au sein de notre organisation.

ENGAGEMENT DES FAMILLES

Nous demeurons engagés à créer des occasions significatives pour les familles de se connecter, de participer et de ressentir un fort sentiment d'appartenance au sein de nos centres et de la communauté.

Ensemble, nous continuerons à grandir avec intention, en renforçant nos communautés et en soutenant les enfants et les familles pour les années à venir.

